**Omgangsprotocol:**

Doel is dat iedereen zich prettig en veilig voelt bij scoutingvereniging John McCormick.

*Alle leden van Scouting John McCormick moeten zich tijdens hun gehele scoutingperiode gelukkig, veilig en vertrouwd kunnen voelen. Op die manier kunnen zij zich optimaal ontwikkelen en anderen helpen.*

***Veilig klimaat:***

*Een veilige omgeving is heel belangrijk. Voor zowel minderjarigen als voor volwassenen. Een veilige omgeving biedt een fysiek veilige speel- en leeromgeving en een klimaat dat grenzen verlegt. Daarbij moet het aan kinderen zodanig worden aangeboden dat zij zichzelf beter gaan leren kennen, zichzelf kunnen ontwikkelen, hun eigen mogelijkheden ontdekken en gebruiken, en de mogelijkheden van anderen ontdekken om in die wereld iets voor zichzelf en voor anderen te kunnen betekenen.*

*(bron: artikel 3 huishoudelijk reglement Scoutinggroep John McCormick)*

**Gewenst gedrag:**

We streven bij onze scoutingvereniging actief naar de volgende omgangsvormen:

1. Wij zijn aardig voor elkaar ook al hoef je niet met iedereen vrienden te zijn.
2. We doen elkaar geen pijn, ook niet met woorden.
3. We zijn ons bewust van de ander en houden rekening met zijn gevoelens.
4. Als er iets gebeurt dat we niet willen, dan zeggen we dat.
5. Als een ander laat merken dat hij/ zij iets niet wil dan stoppen we.
6. We zorgen er voor dat iedereen in prettig sfeer, bestuurslid, kaderlid, doe-teamlid, jeugdlid kan zijn binnen scouting. Samewerken hoort daarbij.
7. Problemen lossen we samen op, zodat iedereen snel weer prettig voelt binnen de vereniging. We helpen elkaar daarbij; hulp zoeken bij een mediator (kan zijn; bestuurslid, kaderlid, etc.).
8. We hebben respect voor de eigendommen van elkaar en pakken niets zonder het eerst te vragen.

**Ongewenst gedrag:**

Scouting John McCormick zegt ‘Nee!’ tegen gedrag, dat grenzen overschrijdt. Grensoverschrijdend gedrag is een lastig onderwerp. Het varieert van uitlachen, roddelen en negeren tot bedreigen en ongewenst aanraken. Niemand hoopt dat het gebeurt. Toch gebeurt het. Bij leiding en jeugdleden. Het is van alle leeftijden. Als het gaat om zedendelict:

**De vereniging moet seksueel misbruik melden en aangeven**

Alle (kader)leden moeten het bestuur onmiddellijk informeren over een mogelijk zedendelict. Bijvoorbeeld als een lid van de vereniging een minderjarige lid seksueel heeft misbruikt of geïntimideerd. Dit zijn strafbare feiten. Het bestuur moet deze feiten voorleggen aan de vertrouwenspersoon van de vereniging. Deze zal adviseren en informeren. Wanneer het nodig is, biedt de vertrouwenspersoon hulp als het bestuur een formele klacht indient of aangifte doet.

**Meldplicht bij zedendelict bij scoutingvereniging John McCormick**

Als een kaderlid seksueel misbruik of seksuele intimidatie vermoedt, moet hij dit onmiddellijk bekend maken bij het bestuur. Het is niet voldoende om een tussenpersoon te informeren, zoals een ander lid. Zwijgt een kaderlid hierover tegen het bestuur? Dan kan het bestuur strenge maatregelen nemen tegen deze lid. Het slachtoffer en de ouders kunnen ook een schadeclaim indienen tegen deze kaderlid.

**Meldplicht seksueel misbruik voor alle kaderleden**

De meldplicht geldt voor alle kaderleden op de vereniging. Ook voor interne de vertrouwenspersoon die binnen zijn/haar functie informatie krijgt over mogelijk seksueel misbruik of seksuele intimidatie. Geen enkele lid kan in dit soort gevallen zich beroepen op de geheimhoudingsplicht.

**Overleg met vertrouwenspersoon over zedendelict op de vereniging**

Ontvangt het bestuur een melding van een mogelijk zedendelict? Dan moet het bestuur direct overleggen met de vertrouwenspersoon van de vereniging. De vertrouwenspersoon stelt vast of er sprake is van een redelijk vermoeden van een strafbaar feit.

**Bestuur moet zedendelict aangeven**

Blijkt na het overleg met de vertrouwenspersoon dat er een zedendelict vermoed wordt? Dan is het bestuur altijd verplicht aangifte van misbruik te doen bij de politie. Ook als de betrokkenen hierover hun bedenkingen hebben. Het bestuur informeert ook de betrokkenen over de aangifte.

**Geen aangifteplicht vertrouwenspersoon**

De vertrouwenspersoon is niet verplicht om aangifte te doen van seksueel misbruik of seksuele intimidatie. Hij/zij is wettelijk verplicht geheim te houden wat leden, ouders of verzorgers van de vereniging hem/haar toevertrouwen. De aangifte wordt door het bestuur gedaan.

**Links: naar Scouting Nederland:**

Protocol ongewenst gedrag:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/veiligheid/calamiteiten/5-protocol-ongewenst-gedrag/file>

Gedragscode:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/veiligheid/sociale-veiligheid/310-gedragscode/file>